

Приложение №3

к приказу министерства труда,  
занятости и социального развития  
Чеченской Республики  
от 09.03.2017 г. № 01-01-29-56

Доклад  
руководителя государственного учреждения,  
подведомственного министерству труда, занятости и социального развития Чеченской Республики  
о выполнении целевых показателей его деятельности  
за 2 квартал 2023 года  
(отчетный период)  
1. Титульный лист

Наименование учреждения ГБУ «КПСОН» Грозненского района  
Руководитель государственного учреждения Саралиев Иса Юнусович  
Ответственный исполнитель Баширова Фатима Вахаевна - 8965 966 50 38

2. Доклад о выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждения руководителем государственного учреждения

№ п/п	Целевые показатели деятельности учреждения	Сведения о выполнении
1	социально-бытовые услуги	Выполнено на 100 %
2	социально-медицинские услуги	Выполнено на 100 %
3	оказание социально-психологических услуг	Выполнено на 100 %
4	социально-педагогические услуги	Выполнено на 100 %
5	социально-трудовые услуги	Выполнено на 100 %
6	оказание социально-правовых услуг	Выполнено на 100 %
7	срочные социальные услуги	Выполнено на 100 %
8	услуги в целях повышения коммуникативного потенциала	Выполнено на 100 %

Директор  
Саралиев И.Ю.

  
ПОДПИСЬ

**Доклад о выполнении целевых показателей эффективности и результативности деятельности руководителя  
государственного учреждения**

№ п/п	Целевые показатели деятельности учреждений	Сведения о выполнении
<b>1. Оказание социальных услуг</b>		
1.1.	Выполнение объема государственного задания по видам услуг. Объем выполненного государственного задания определяется как отношение количества фактически оказанных услуг в учреждении к объему социальных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию. Пункты государственного задания, в которых определен объем оказываемых услуг, считаются выполненными, если отношение количества фактически оказанных услуг в учреждении к объему социальных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию, составляет не менее 85 %	Объем государственного задания работниками ГБУ «КЦСОН» Грозненского района по видам услуг выполнен. Планируемые социальные услуги, получателям социальных услуг ГБУ «КЦСОН» Грозненского района за отчетный 2 квартал 2023 г. оказаны на 100 %.
1.2.	Наличие со стороны клиентов обоснованных жалоб на объем и качество предоставляемых услуг	Со стороны получателей социальных услуг ГБУ «КЦСОН» Грозненского района за отчетный 2 квартал 2023 года обоснованных жалоб на объем и качество предоставляемых им услуг не поступало. По результатам проверки качества предоставления социальных услуг получателям социальных услуг ГБУ «КЦСОН» Грозненского района, были положительные отзывы.
1.3.	Доля обслуживаемых отделениями домашнего социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов от численности нуждающихся	Доля обслуживаемых отделениями домашнего социального обслуживания граждан ГБУ «КЦСОН» Грозненского района пожилого возраста и инвалидов от численности нуждающихся за 2 квартал 2023 г. составляет 70 %
1.4.	Доля клиентов отделений социального обслуживания на дому, обслуженных без нарушения графика предоставления государственной услуги	Доля получателей социальных услуг отделений социального обслуживания на дому ГБУ «КЦСОН» Грозненского района, обслуженных без нарушения графика предоставления государственной услуги за 2 квартал 2023 г. составляет 100 %
1.5.	Доля клиентов отделения дневного пребывания обслуженных в текущем году к обслуженным в предыдущем году	—
1.6.	Доля клиентов обслуженных мобильными бригадами обслуженных в текущем году к обслуженным в предыдущем году	Доля получателей социальных услуг, обслуженных мобильными бригадами ГБУ «КЦСОН» Грозненского района обслуженных в 2 квартале 2023 г. к обслуженным в 2 квартале 2022 года возросла на 2 %.

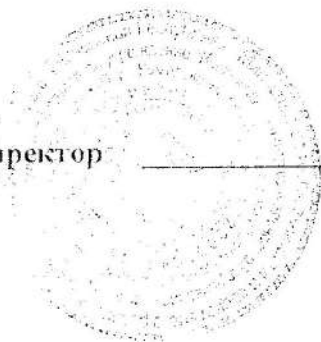
1.7.	Обеспечение комплексной безопасности учреждения и проживающих (пребывающих) в нем граждан	В отчетном 2 квартале 2023 г. в ГБУ «КЦСОН» Грозненского района, соблюдены все меры противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда, санитарно-гигиенических правил; имеется и эффективно функционирует пожарная сигнализация и «тревожная кнопка». Зарегистрированные случаи травматизма граждан и работников ГБУ «КЦСОН» Грозненского района за отчетный 2 квартал 2023 г. отсутствуют. Предписания, представления, замечания со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок в ГБУ «КЦСОН» Грозненского района за 2 квартал 2023 г. отсутствуют.
1.8.	Оснащенность учреждения помещениями, оборудованием, техническими и иными средствами, необходимыми для качественного оказания социальных услуг и соответствующими установленным нормам и нормативам	---
1.9.	Количество разработанных и изданных методических рекомендаций, сборников, буклетов, памяток для населения (на бумажном носителе)	В Комплексном центре изданы буклеты о деятельности ГБУ «КЦСОН» Грозненского района о формах социального обслуживания и видах услуг.
1.10.	Проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждения	<p>В ГБУ «КЦСОН» Грозненского района размещены стенды с информацией о перечне предоставляемых услуг, в том числе на платной основе, о поставщиках социальных услуг, о правах и обязанностях получателей социальных услуг, о составе попечительского совета, о действующем социальном законодательстве и со всей необходимой информацией. Кроме того размещаются статьи с информацией о порядке постановки на соц. учет и на социальное обслуживание, в соответствии с федеральным законом 442-ФЗ.</p> <p>В ГБУ «КЦСОН» Грозненского района имеется официальный Интернет-сайт <a href="http://grozkeson.ru">grozkeson.ru</a> и его системное сопровождение</p>
1.11.	«открытость и прозрачность государственных и муниципальных учреждений» - показатель рейтинга на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях ( <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> ) в сети «Интернет»	На отчетный период, обновляется информация о деятельности ГБУ «КЦСОН» Грозненского района (« <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> ») в сети «Интернет»

1.12.	Надлежащее (общественного, наблюдательного) составу учреждения	В ГБУ «КЦСОН» Грозненского района создан и осуществляет свою деятельность Попечительский совет. Вносит свои рекомендации в осуществлении деятельности учреждения.
<b>2. Финансово – экономическая деятельность</b>		
2.1.	Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, данных финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений и их качество	Сроки, установленные порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности в ГБУ «КЦСОН» Грозненского района и их качество за 2 квартал 2023 г. соблюдены.
2.2.	Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств, в том числе в рамках государственного задания	За отчетный 2 квартал 2023 г. в ГБУ «КЦСОН» Грозненского района дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение учетного периода (контракта), отсутствуют.
<b>3. Кадровая политика</b>		
3.1.	Уровень укомплектованность кадрами	Уровень укомплектованности кадрами за 2 квартал 2023 г. в ГБУ «КЦСОН» Грозненского района составляет 99 %
3.2.	Численность работников, в отношении которых применены меры юридической ответственности в связи с нарушениями коррупционного характера	За 2 квартал 2023 г. среди работников ГБУ «КЦСОН» Грозненского района нарушений коррупционного характера, выявлено не было. За отчетный период в ГБУ «КЦСОН» Грозненского района были проведены мероприятия по противодействию коррупции, профилактического характера. Эти мероприятия проводятся ежеквартально.
3.3.	Доведение средней заработной платы соответствующих категорий работников учреждения до установленных соотношений среднемесячной заработной платы в Чеченской Республике в соответствии с «дорожной картой»	За отчетный 2 квартал 2023 г. в ГБУ «КЦСОН» Грозненского района средняя заработная плата соответствующих категорий работников учреждения, доведена до установленных соотношений среднемесячной заработной платы в Чеченской Республике в соответствии с планом мероприятий ("дорожная карта")
3.4.	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения (не более)	В ГБУ «КЦСОН» Грозненского района за отчетный 2 квартал 2023 г. соблюдена предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала ГБУ «КЦСОН» Грозненского района в фонде оплаты труда учреждения.

3.5.	Соблюдение целевого соотношения средней заработной платы основных и вспомогательного персонала учреждения	За отчетный 2 квартал 2023 г. в ГБУ «КЦСОН» Грозненского района целевое соотношение средней заработной платы основных и вспомогательного персонала учреждения соблюдено.
3.6.	Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения, непосредственно оказывающих социальные услуги гражданам	В ГБУ «КЦСОН» Грозненского района за отчетный 2 квартал 2023 г. сроки повышения квалификации социальных и медицинских работников ГБУ «КЦСОН» Грозненского района соблюдены.
<i>Совокупность всех критериев по трем разделам (итога): за квартал –</i>		<i>баллов</i>

Количество полученных баллов за квартал	Размер премии с учетом числа полученных баллов
155-120	150%
100-80	100%
80-70	50%
менее 70	не премируется

Директор



*Саралиев*

/И.Ю.Саралиев /